

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 1 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P2S36MP3	Formular e implementar 1 (una) estrategia para el acceso al empleo formal, la generación de nuevos puestos de trabajo decente y la protección del menor trabajador (ley 704 de 2001 y Código de infancia)	No de estrategias formuladas e implementadas	Acumulado
META PROGRAMADA VIGENCIA		AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
0.5		0.46	1

– *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable: (Secretaría de Desarrollo Económico)

Fecha del reporte: (30/09/2025)

Periodo de reporte: (01/05/2025 - 30/09//2025)

Tipo de soporte: (Marque con una X el tipo de evidencia)

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO	X
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	
OFICIO	
OTRO ¿CUÁL?	

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	130
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	8
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 2 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

HOSPITALES	
ASOCIACIONES	1
OTRO ¿CUÁL?	

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	130
	RURAL	
ÉTNICO	INDÍGENA	
	AFRO	
	RROM	
SEXO	HOMBRE	50
	MUJER	80
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	20
	(29 A 59 AÑOS)	85
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	25
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	15
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVLIZADO	
	LGBTIQ+	4
	OTRO ¿CUÁL?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describe y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

No.	ACTIVIDAD
	Dando alcance a las actividades previamente reportadas, se continúa con las acciones proyectadas en cumplimiento del plan de acción CIETI establecido en el año 2025:
1	CIETI.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 3 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

	• Sensibilización a la erradicación del trabajo infantil a mineros de subsistencia. - El día 23 de julio se realizó la jornada de sensibilización a la erradicación del trabajo infantil a los mineros de subsistencia del municipio de Alvarado, donde se especificó y explico los temas relacionados al no trabajo infantil. - El día 29 de julio se realizó la jornada de sensibilización a la erradicación del trabajo infantil a los mineros de subsistencia del municipio de Guamo, donde se especificó y explico los temas relacionados al no trabajo infantil. - El día 04 de agosto se realizó la jornada de sensibilización a la erradicación del trabajo infantil a los mineros de subsistencia del municipio del Espinal, donde se especificó y explico los temas relacionados al no trabajo infantil. - El día 05 de agosto se realizó la jornada de sensibilización a la erradicación del trabajo infantil a los mineros de subsistencia del municipio de Falan, donde se especificó y explico los temas relacionados al no trabajo infantil. - El día 06 de agosto se realizó la jornada de sensibilización a la erradicación del trabajo infantil a los empresarios del sector moda, especificando la normatividad que se rige, con el apoyo del ministerio de trabajo. - El día 29 de agosto se realizó la jornada de sensibilización a la erradicación del trabajo infantil a los mineros de subsistencia del municipio de San Antonio, donde se especificó y explico los temas relacionados al no trabajo infantil. - Mediante la emisora cultural del Tolima se realizó una cuña radial de erradicación del trabajo infantil como compromiso con la promoción y protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes.
2	• Reunión Ordinaria Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Tolima – SDCPSL Y Reunión Ordinaria Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo del Tolima – SGDSTT. - Los días 24 de abril, 4 de junio, 3 y 31 de julio, y 27 de agosto, se reunieron las siguientes entidades: ANDI – Asistencia de gerencia, SENA -Orientador APE, Directora territorial – Ministerio del trabajo, CGT – presidente Seccional, Gobernación Tolima – Secretaria Desarrollo Económico – Contratista, Coordinador Comfenalco, Mintrabajo, Coordinador OET – Universidad del Tolima, CTC - Presidente Seccional, FENALCO – Director ejecutivo, Inspector de Trabajo – Ministerio del Trabajo, Junta Directiva Acopi, Alcaldía – Secretaria Desarrollo Económico – Profesional Universitario, Universidad Cooperativa, ANDI – Asistente de gerencia, CGT – Presidente Seccional, Delegado CUT, Asistente ORMET Tolima. - El día 24 de abril, se realizaron las siguientes actividades;

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 4 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

	Rutas de formalización laboral Interviene Ingrid Exilenia Valenzuela de la territorial del Ministerio del Trabajo, quién expone respecto de las Rutas de formalización laboral, e igualmente resolvió las inquietudes planteadas por los asistentes. - El día 04 de junio, se realizaron las siguientes actividades, BEPS Interviene Mauricio Rua de Colpensiones quién brinda exposición con relación al inicio del sistema BEPS, aplicabilidad, quienes se pueden vincular y como se deben vincular a este servicio social complementario y que se integra al sistema de protección a la vejez, con la finalidad que las personas obtengan un ingreso periódico; dicha exposición tuvo la intervención en diferentes interrogantes por parte de los asistentes a la reunión, recibiendo ellos una respuesta a las diferentes inquietudes con el sistema expuesto; Presentación baterías e indicadores de trabajo digno y decente Interviene Diego Ramírez Reinoso de la OET de la Universidad del Tolima, quién expone respecto de los indicadores de trabajo digno y decente en cuanto a la calidad de empleo, y resuelve las inquietudes planteadas por los asistentes. - el día 03 de julio, se realizaron las siguientes actividades, Informe de avances y propuestas Inspección laboral con Enfoque de Genero Interviene la Dra. Ayda Beatriz Correa, Inspectora del Trabajo del Ministerio del trabajo, quién expone respecto de la guía para la construcción de protocolos para la prevención, atención y protección frente a la violencia contra las mujeres y basadas en género, el acoso laboral y el acoso sexual en el contexto laboral de las organizaciones, e igualmente resolvió las inquietudes planteadas por los asistentes; Lectura y aprobación del Plan de acción del Subcomité de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo del Tolima (SGDSTT), Informe y propuesta de intervención, aprobación “Identificación de estrategias para disminuir la conflictividad” - El día 31 de julio, se realizaron las siguientes actividades; Presentación de estudios socioeconómicos adelantados por el ORMET 2024 Interviene Carlos Salazar del ORMET Tolima, quién expone respecto del estudio de brechas de la mujer en el Departamento del Tolima, quién igualmente resolvió las inquietudes planteadas por los asistentes. - El día 27 de agosto, se realizaron las siguientes actividades; Rutas de formalización laboral Interviene Ingrid Exilenia Valenzuela de la territorial del Ministerio del Trabajo, quién expone respecto de las Rutas de formalización laboral, e igualmente resolvió las inquietudes planteadas por los asistentes.
3	• Plan de empleo - Se dio continuidad a las mesas de trabajo, donde se realizaron los cronogramas para las actividades a realizar en campo con los diferentes actores involucrados en dicho plan. - El día 12 de agosto, se dio inicio a la actualización del plan departamental de empleo, con la realización de los talleres de los diferentes municipios. - El día 20 de agosto, se realizó taller de diagnóstico para la creación de estrategias para la ejecución del plan departamental de empleo en el municipio del Líbano y en el municipio de Mariquita

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 5 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

	- El 21 de agosto, se realizó taller de diagnóstico para la creación de estrategias para la ejecución del plan departamental de empleo en el municipio de Chaparral - El 22 de agosto, de realizo taller de diagnóstico para la creación de estrategias para la ejecución del plan departamental de empleo en el municipio de Purificación

2. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**

- *: solo si aplica.
- RP*: registro presupuestal.

3. Evidencias



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	VERSIÓN: 01
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		PÁG. 6 DE 9
			VIGENTE DESDE: 28/06/2022



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 7 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022



Intervenciones dirigidas a micro y agro empresarios para la prevención del trabajo infantil realizadas en el marco del plan de acción CIETI 2025



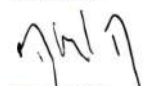
CERTIFICACIÓN

Por medio de la presente, se certifica que la **cuña radial de erradicación del trabajo infantil** viene siendo transmitida en diferentes espacios de la programación habitual de la **Emisora Cultural del Tolima**, como parte de nuestro compromiso con la promoción y protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes.

La mencionada cuña se emite de manera periódica en horarios estratégicos para garantizar su mayor alcance y efectividad en la sensibilización de la audiencia frente a esta problemática social.

Esta certificación se expide a solicitud de la parte interesada, para los fines que estime convenientes.

Atentamente,



Jaime Torres
Director de Prensa y Comunicaciones
Gobernación del Tolima

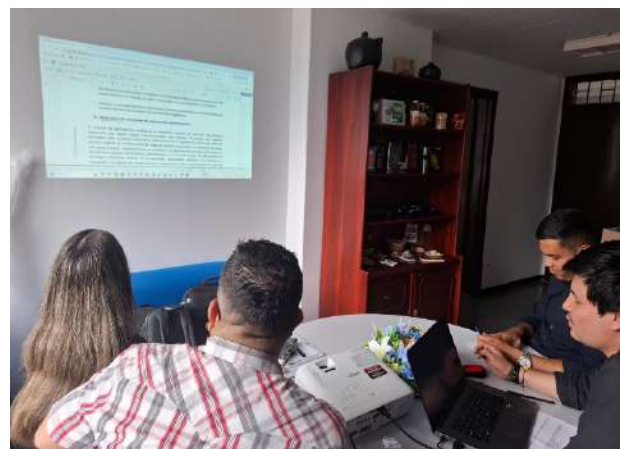
Fuente: evidencia, campaña radial para la prevención del trabajo infantil realizada en el marco del plan de acción CIETI 2025

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 8 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022



Fuente: evidencia fotográfica Reunión Ordinaria Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Tolima.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 9 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022



Fuente: evidencia fotográfica, mesas de trabajo para la formulación del componente diagnóstico del plan de empleo



Luis Orlando Pacheco Yepes
Director de Asuntos Internacionales, Industria y Comercio

Reportado por: Jerson Andrés Galindo – Contratista DAIC.
Cargado por: Nayith Ruiz Campuzano - TO SDE.